

# 3 Grandes mentiras sobre el cambio

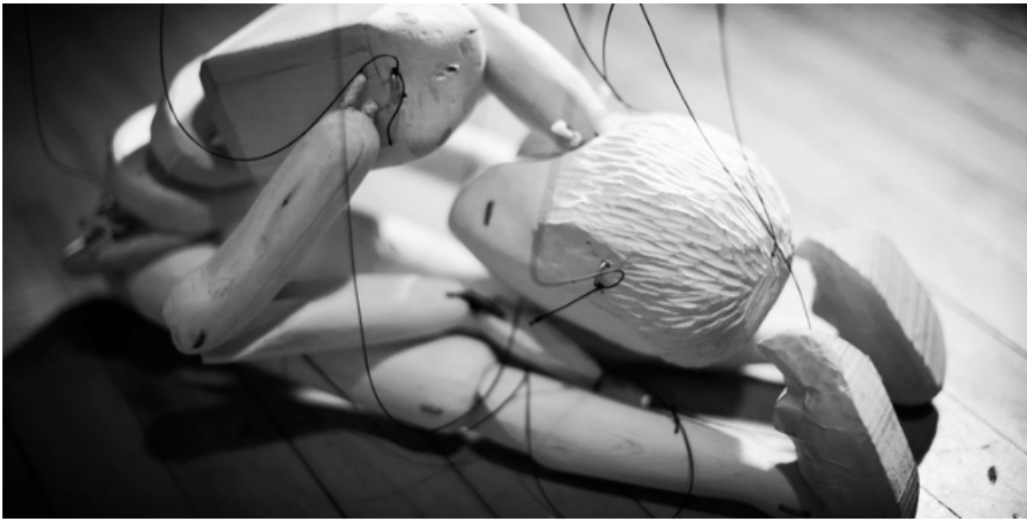


Make **Strategy**

Management · Acción · Know how · Estrategia

# 3 Grandes Mentiras sobre el Cambio

ESPAÑOL



Hay tres mentiras que influyen en el mundo de las personas y las organizaciones.

Por favor, haz que ellas no sean parte de tus Programas de Cambio Cultural.

# Mentira #1: Las Personas Cambian Porque se lo Pedimos

**DEJA** de comunicar los valores y las conductas que las personas deben mostrar, esperando que eso alcance para generar conductas. Esa no es la forma en la que funcionan nuestras mentes

**EMPIEZA** a ayudar a las personas a **creer** en lo que es realmente importante, fomentando la coherencia dentro de la organización. Solo así valorarán y se comportarán de forma acorde y naturalmente

## MENTIRA #2: Las Personas son Egoistas y Egocéntricas

**DEJA** de usar premios y castigos para manejar a las personas, pues esto sólo crea culturas que se miran el ombligo, islas de poder y pobre compromiso

**EMPIEZA** a combinar la rentabilidad con el propósito, haciendo que tu negocio sea el agregar valor a la sociedad y estar orgulloso por ello

# MENTIRA #3: El Cambio de Cultura Toma Mucho Tiempo

**DEJA** de usar la excusa más grande de este mundo. Lo que frena el cambio es la falta de coraje y no la falta de tiempo

**EMPIEZA** a generar conversaciones dentro de la organización donde los equipos puedan resolver miedos, agendas ocultas y juegos de poder

Es posible que haya quienes prefieran seguir creyendo en estas mentiras.

Pero por favor, no permitas que ellos se quejen de que las cosas no cambian.