

¿Qué es el PDA Assessment?

PDAAssessment

El PDA es un **assessment** que, a través de una metodología simple, precisa y científicamente comprobada, permite **describir y analizar el perfil conductual de las personas** e identificar **sus talentos, sus principales** habilidades, sus motivaciones, puntos fuertes y áreas a desarrollar.

Es una **herramienta de autoconocimiento**. Sirve para conocer a las personas identificando los estilos naturales de comportamiento y sus potencialidades.

Se enfoca en los *rasgos de superficie*. Es decir, los **rasgos visibles de nuestra personalidad**.

¿Qué NO es el PDA?

No mide patologías ni nivel de inteligencia.

No mide desempeño o rendimiento laboral.

El PDA no define si la persona alcanza los objetivos, sino que describe “como” lo esta haciendo.

No es una Evaluación.

No se aprueba ni se desaprueba.

No hay respuestas buenas o malas.

¿Que nos permite PDA?

Conocer las **fortalezas** y las **áreas de oportunidad** de la persona en relación al negocio.

Entender mejor como **conducir y liderar efectivamente** a la persona.

Entender mejor como **comunicarse** y como **relacionarse** con la persona.

Identificar claramente que lo **motiva**.

Conocer cual es su estilo de **toma de decisiones**.

Entre otras características del “perfil conductual”.

¿Cómo nos ayuda PDA Assessment?

Con PDA vamos a conocer a las personas para así...

... ubicarlos en el puesto adecuado.

... asignarles responsabilidades acordes a sus talentos.

... liderarlos de forma eficaz.

... capacitarlos efectivamente.

... motivarlos.

... integrarlos efectivamente a sus "equipos de trabajo".

PDA

Así lograremos...

Hacerlos más productivos

Obtener lo mejor de ellos

Desarrollarlos exitosamente

Evitar que abandonen la empresa

Disminuir costos

Respaldo de Validez y Confiabilidad



- ✓ Está validado científicamente con más de un **90% de confiabilidad**.
- ✓ Fácil y rápido de completar (10-20 minutos)
- ✓ Es administrado **“online”** y entrega los resultados inmediatamente.
- ✓ Es intuitivo y amigable.

Accredited by AIOBP



American Institute of
Business Psychology

Usos y Aplicaciones del PDA Assessment



**Reclutamiento y Selección
de Personal**



**Fortalecimiento de
Equipos**



**Feedback y
Coaching**



**Identificación y desarrollo de
Puestos**



**Identificación y
desarrollo de Líderes**



Inducción y Capacitación